แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุข **หน่วยงาน** โรงพยาบาลพบพระ

สถานที่ตั้ง ๒๔๕ หมู่ ๒ ตำบลพบพระ อำเภอพบพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายพนัส ยินดี **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด กระทรวงสาธารณสุข **โทรศัพท์** ๐๘๑-๖๘๘๑๙๑๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ golf0816881913@gmail.com LINE ID : golf_cover

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพบพระ	๓๔๓	๓๔๓	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรโรงพยาบาลพบพระ, ผู้ป่วยและผู้มารับบริการ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	-	บริหาร	←→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม จิตอาสา เนื่องในวันสำคัญต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมและเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเป็นการบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	-	บริหารฯ	←→			
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐%	เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของชาติไทยให้คงอยู่และสืบทอดไปสู่อนุชนรุ่นหลัง	-	กลุ่มการพยาบาล	←→			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรโรงพยาบาลพบพระทราบการดำเนินงาน/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพบพระ ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพบพระ	๑๙,๕๐๐	บริหารฯ	←→			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ	บุคลากโรงพยาบาลพบพระ ระดับปฏิบัติการลงไปจำนวน ๑๐๐ คน	๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพบพระรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลพบพระ	๑๓,๐๐๐	บริหารฯ		←→		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สามารถ นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ						
	(๒) ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติตนตามหลัก ทางพระพุทธศาสนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลพบพระ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรโรงพยาบาลพบพระมีความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักทางพระพุทธศาสนาเสริมสร้างสมาธิในการปฏิบัติงานและส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๓,๐๐๐	บริหารฯ			←→	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการงดเหล้าช่วงเข้าพรรษาโดยใช้กระบวนการ ๕ ช. คือ ชวน ช่วย เชียร์ เชิดชู และชง ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลพบพระ	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำให้สุขภาพร่างกายดีขึ้น ๒.ประหยัดค่าใช้จ่ายได้และสุขภาพจิตใจดีขึ้นในช่วงเข้าพรรษา ๓ เดือน ๓.ปลอดภัยจากปัจจัยเสี่ยงต่างๆ	๑. เกิดการจุงใจในการลด ละ เลิกการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในช่วงเข้าพรรษา ปีนี้ ๘๐%	๒๖,๐๐๐	คณะกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของโรงพยาบาล			←→	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๗๐
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑๕.....แห่ง	.....๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๑๕.....แห่ง .....๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of coduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ์ คือ เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นายณัฏฐพล จันน้อย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๗๐