



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพบพระจังหวัดตาก โทร ๐ ๕๕๕๖ ๙๒๑๑ ต่อ ๒๑๖

ที่ ตก ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๒

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (M๘)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดจุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เพื่อเป็นการเสริมสร้างและป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โดยให้รายงานผลการอบรมฯ และนำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขออนุมนำรายงานผลโครงการปฐมนิเทศบุคลากร ปฏิบัติงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งได้จัดอบรม ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีบุคลากรใหม่ และคณะทำงาน จำนวน ๕๐ คน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้บุคคลทั่วไปรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

(นายณัฐพล จินน้อย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพบพระ โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๒๑๑-๒ ต่อ ๑๙๔

ที่ ตก ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๗๖

วันที่ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมราชการพร้อมค่าใช้จ่ายงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ

เรื่องเดิม ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพบพระ ได้รับอนุมัติแผนงานประชุมชี้แจง การปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ โรงพยาบาลพบพระ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้เงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลพบพระ นั้น

ข้อเท็จจริง วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพบพระ กำหนดจัดกิจกรรมตามแผนประชุมชี้แจง ดังนี้

ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๑. แนะนำโรงพยาบาล

๒. ชี้แจงจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. แนะนำการใช้งานระบบ HosOffice

๔. กิจกรรมพี่เลี้ยง

ข้อพิจารณา เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว ถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน การปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ โรงพยาบาลพบพระ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จึงใคร่ขออนุมัติดำเนินการตามข้อเท็จจริงเบื้องต้นและขออนุมัติใช้เงินงบประมาณ ดังนี้

- จัดประชุมปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายณัฐพล จันน้อย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

อนุมัติ

(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลพระ ประจักษ์ประมาณ ๒๕๖๙						
กลุ่มภารกิจ ฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพระ						
ชื่อแผนงาน/ โครงการ	หลักการและเหตุผล/ วัตถุประสงค์	กิจกรรม/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระ ประจักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้บุคลากรใหม่ รับทราบและเข้าใจใน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ภาระกิจ และวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาล ๒.เพื่อสร้างความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของ บุคลากรและพัฒนา ตนเองในการทำงานได้ อย่างเหมาะสม ๓.เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรม เจตคติที่ดีใน การทำงาน เกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และความสามัคคีในหมู่ คณะ	กิจกรรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ๑.๑ แนะนำโรงพยาบาล ๑.๒ ชี้แจงจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑.๓ แนะนำการปฏิบัติงานระบบ HosOffice ๑.๔ กิจกรรมพี่เลี้ยง กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรใหม่ที่ยังไม่ผ่านการ ปฐมนิเทศ ทีมพี่เลี้ยง และคณะ ทำงาน จำนวน ๕๐ คน พื้นที่เป้าหมาย โรงพยาบาลพระ จังหวัดตาก สถานที่ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาล พระ	รายละเอียด ดังนี้ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท สองพันห้าร้อยบาทถ้วน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๕๐๐ บาท สองพันห้าร้อยบาทถ้วน หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ รวมเงิน ๒,๕๐๐ บาท นางสาวชนมณีนภา จังกา นักวิชาการเงินและบัญชี	เงินนอกงบ ประมาณ เงิน บำรุงโรง พยาบาล	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	นายณัฐพล จัน น้อย นักจัดการ งานทั่วไปปฏิบัติ การ



ลงชื่อ ผู้เสนอ ผู้เห็นชอบ
(นายณัฐพล จันน้อย)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ



ลงชื่อ ผู้เสนอ ผู้เห็นชอบ
(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระ

กำหนดการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

โรงพยาบาลพบพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมฝ่ายบริหารชั้น ๒ โรงพยาบาลพบพระ

วันที่ ๑

๐๘:๐๐ - ๐๘:๓๐ น.

ลงทะเบียน

๐๘:๓๐ - ๐๙:๐๐ น.

พิธีเปิด กล่าวให้โอวาท

โดย นายแพทย์ศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ

๐๙:๐๐ - ๑๒:๐๐ น.

แนะนำโรงพยาบาล และชี้แจงนโยบายด้านการบริหาร/สวัสดิการ/กฎระเบียบ/

ข้อบังคับ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ/พนักงานราชการ/

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต (ITA)/

ระบบ BACK OFFICE ของโรงพยาบาล

โดย นายณัฐพล จันน้อย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๒:๐๐ - ๑๓:๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓:๐๐ - ๑๖:๓๐ น.

แนะนำบทบาทหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงานในโรงพยาบาล

โดย หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ
แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลพบพระ

๑. ชื่อแผนงาน/โครงการ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรปฏิบัติงานใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบ นายณัฐพล จันน้อย

๓. วันที่ดำเนินการ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. สถานที่ดำเนินการ โรงพยาบาลพบพระ

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบและเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย กฎระเบียบและวัฒนธรรมองค์กรของ
โรงพยาบาล

๒. เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและพัฒนาตนในการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม เจตคติที่ดีในการทำงาน เกิดความรักความผูกพันอันต่อองค์กรและความ
สามัคคีในหมู่คณะ

๖. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ทีมพี่เลี้ยงของ รพ.พบพระ และคณะทำงาน

จำนวน ๕๐ คน

๗. งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลพบพระ

งบประมาณที่ขออนุมัติ (บาท)	ใช้จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ/เกินงบ (บาท)
งบประมาณจาก เงินบำรุง โรงพยาบาลพบพระ จำนวน ๒,๕๐๐.- บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท - รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)	

๘. ผลการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ แนะนำการใช้งานระบบ HOSOFFICE ,โปรแกรม HospitalOS, กิจกรรมปฐมนิเทศ
พี่พบน้อง,แนะนำโรงพยาบาลพบพระ/สถานที่ในโรงพยาบาลพบพระ กิจกรรมสัมมนาการรับน้องใหม่

- ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง

- สวัสดิการ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงาน

กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิตพอเพียงต้านทุจริต (ITA)
 - การเปลี่ยนแปลงแนวคิดการทำงาน
 - กฎหมาย PDPA และ Cyber Security
 - ระบบ BACK OFFICE ของโรงพยาบาล
- ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๙. สรุปผลการดำเนินงาน

ดำเนินกิจกรรมในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงพยาบาลพพระ จำนวน ๕๐ คน

๑๐. ปัญหา/อุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๑๒. ข้อมูลเชิงประจักษ์ (ถ้ามีรูปภาพการดำเนินงาน)





ลงชื่อ.....ผู้สรุปรายงาน
(นายณัฐพล จันน้อย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระจังหวัดตาก
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลพระ จังหวัดตาก	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลพระ จังหวัดตาก วัน/เดือน/ปี ๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ รายงานผลการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและวินัย, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและ วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย LINK ภายนอก ไม่มี หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณัฐพล จันน้อย) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เดือน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระ เดือน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพนัส ยินดี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เดือน ๒ สิงหาคม ๒๕๖๙	