



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๒๑๑ ต่อ ๒๑๖

ที่ ตก ๐๐๓๓.๓๐๑.๓/๑๑ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลงนามอนุมัติแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (M๑๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ

ด้วยเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้จัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของ หน่วยงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพบพระ ได้จัดทำแผนฯ ดังกล่าวเสร็จแล้ว จึงขอลงนามอนุมัติแผน ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำแผนงานดังกล่าวนี้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็น ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณัฐพล จินน้อย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ



คำสั่งโรงพยาบาลพพบพระ

ที่ ๖๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพพบพระ

.....

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพพบพระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพพบพระ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ น.ส.ทริฎญา หริตานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานพันตกรรม	ประธาน
๑.๒ นางธารินี ศิริวัลย์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	รองประธาน
๑.๓ นายประโยชน์ มีจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	คณะกรรมการ
๑.๔ น.ส.สุภาวดี อิศรกุล	หัวหน้ากลุ่มงานด้านปฐมภูมิฯ	คณะกรรมการ
๑.๕ น.ส.สิงหา สังข์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในเด็ก	คณะกรรมการ
๑.๖ นายเกรียงศักดิ์ เวชกุล	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวนภัทร ปานยิ้ม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวรณมา จังก่า	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	คณะกรรมการ
๑.๙ น.ส.พิชญากัสสร กอสัมพันธ์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง	คณะกรรมการ
๑.๑๐ น.ส.ศุภาพร อย่างยอดเยี่ยม	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นายสุรศักดิ์ จินาเขียว	หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายภักดี พันธุ์พีช	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นายไพโรเวช เสารอง	หัวหน้างานสุขาภิบาลและควบคุมโรค	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นายณัฐพล จันน้อย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายชัชชนัน ปัญญาวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางมิ่งขวัญ วันยอด	หัวหน้างานการเงินและบัญชี	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวจุฑามาศ ศรีอิน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นายจรัส จันสุ	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ

/๑.๑๗ นาย...

๑.๑๗ นายพนัส ยินดี	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๘ นางสาวจันทร์หา วงศ์คำลือ	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙ นายสมเกียรติ บุญนายีน	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพบพระ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพบพระ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมบุคลากรสาธารณสุข.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพนพระ.....

สถานที่ตั้ง.....๒๔๕ หมู่ ๒ ตำบลพนพระ อำเภอพนพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายพนัส ยินดี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....กระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๖๘๘๑๙๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....golf0816881913@gmail.com.....LINE ID :.....golf_cover.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพนพระ	๓๔๐	๓๔๐	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล พบพระ, ผู้ป่วยและผู้มา รับบริการ</p>	<p>เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น</p>	-	บริหาร	↔			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) กิจกรรม จิตอาสา เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ในสังคมและเพื่อสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเป็นการ บำเพ็ญประโยชน์ แก่สังคม	-	บริหารฯ	←————→			
	(๒) กิจกรรมทำบุญตักบาตร	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐%	เพื่ออนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและ ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม ของชาติไทยให้คง อยู่และสืบทอดไปสู่ อนุชนรุ่นหลัง	-	กลุ่มการพยาบาล	←————→			
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรม องค์กร	บุคลากรโรงพยาบาลพบ พระทราบการ ดำเนินงาน/กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมด้าน คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลพบพระ ๒. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร อันดีให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลพบพระ	๑๙,๕๐๐	บริหารฯ	↔			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและจรรยาข้าราชการ	บุคลากรโรงพยาบาลพบ พระ ระดับปฏิบัติการ ลงไปจำนวน ๑๐๐ คน	๑. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลพบพระ รับทราบประมวล จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยา ข้าราชการ ๒. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลพบพระ	๑๓,๐๐๐	บริหารฯ	↔			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			สามารถ นำประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและจรรยา ข้าราชการไปสู่การ ปฏิบัติ						
	(๒) ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติ ตนตามหลัก ทางพระพุทธศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรโรงพยาบาลพบ พระ จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลพบพระ มีความตระหนัก เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตนตามหลักทาง พระพุทธศาสนา เสริมสร้างสมาธิใน การปฏิบัติงานและ ส่งผลให้การทำงาน มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	๑๓,๐๐๐	บริหารฯ			↔	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ประชุมชี้แจงแนวทางการรด เกล้าช่วงเช้าพรษาโดยใช้ กระบวนการ ๕ ข. คือ ชวน ช่วย เชียร์ เชิดชู และขง ให้กับบุคลากร โรงพยาบาลพบพระ	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการ ทำ ให้สุขภาพร่างกายดีขึ้น ๒.ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ และสุขภาพจิตใจดีขึ้น ในช่วงเช้าพรษา ๓ เดือน ๓.ปลอดภัยจากปัจจัย เสี่ยงต่างๆ	๑. เกิดการจูงใจใน การลด ละ เลิกการ ดื่มเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ในช่วง เช้าพรษา ปีนี้ ๘๐%	๒๖,๐๐๐	คณะกรรมการ สร้างเสริมสุขภาพ ของโรงพยาบาล แม่ระมาด			↔	

คำอธิบาย :

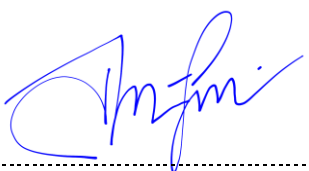
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑๕.....แห่ง๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕.....แห่ง๑๐๐.....คน๑๕.....แห่ง๑๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ เกรงใจ น้ำใจ ไคร้ครวญ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายอานุปมล จันน้อย)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมพระ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง ทำให้ เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงาน หลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียม ที่จะต้อง ประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และ การพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพบพระ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพบพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และ ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย และเพื่อเป็นการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่ด้วย

โรงพยาบาลพบพระ

ตุลาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๙-๒๕๗๒	๑
• การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑
• การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของชุมชน	๓
• การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๖

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๑.๑ แสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	๑.) กิจกรรมประกาศ “เจตนารมณ์ สุจริตตามรอย พ่อ ขอนำดีเพื่อแผ่นดิน” ของ เจ้าหน้าที่	-	ม.ค.๖๙	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐
	๑.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.) โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.) กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียม กันและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.) กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ” ๔.) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	มี.ค. ๖๙	-	ก.ย. ๖๙	-	ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการได้รับความพึง พอใจ ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๑.๓ มาตรการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑.) กิจกรรมลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๓) มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	ต.ค. ๖๘	-	-	-	-	ประชาชนได้รับความ สะดวกเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐
	๑.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๑.) ยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	มี.ค. ๖๙	-	-	-	เจ้าหน้าที่/ประชาชน ทำความดีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๑.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	<p>๑.) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”</p> <p>๔.) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p> <p>๕.) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p>	-	มี.ค. ๖๙	-	ก.ย. ๖๙	-	ประชาชนได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๒.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการทุกขั้นตอน	๑.) มาตรการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ โรงพยาบาล พบพระ ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น ๒.) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๓.) มาตรการ “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย” ๔.) กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง การพัสดุ และทรัพย์สิน ของ โรงพยาบาลพบพระ และ การรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง ๕.) มาตรการ “จัดมีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของ โรงพยาบาลพบพระ ”	ธ.ค. ๖๘	-	-	-	-	ประชาชนได้รับความ สะดวกเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๒.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ โรงพยาบาลพบพระ ๒.) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	ต.ค. ๖๘	-	-	-	-	ประชาชนได้รับความ สะดวกเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐
	๒.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ โรงพยาบาลพบพระ	๑.) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนประจำปี (พขอ.) ๒.) แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ต.ค. ๖๘	-	-	-	-	ประชาชนเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓.การเสริมสร้าง และปรับปรุงกล ไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ของ โรงพยาบาล พบพระ	๓.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ สสจ.ตาก กำหนด	๑.) โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒.) โครงการจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ๓.) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	ต.ค. ๖๘	-	-		-	มีการวางระบบควบคุม ครอบคลุม ร้อยละ ๗๐
	๓.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๑.) กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.) กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	-	มี.ค. ๖๙	-	ก.ย. ๖๙	-	ประชาชนเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของ โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

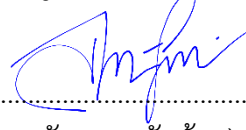
มิติ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ระยะเวลาดำเนินงาน				งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	๓.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของโรงพยาบาลพบพระ	๑.) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย แก่ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ ๒.) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่	ต.ค. ๖๘	-	-		-	มีการวางระบบควบคุม ครอบคลุม ร้อยละ ๘๐
	๓.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒.) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๓.) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ต.ค. ๖๘	-	-		-	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

ผู้เสนอแผนงาน



(นายพนัส ยินดี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบ



(นายณัฐพล จินน้อย)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติ



(นายศักดิ์บุญชา สมชัยมงคล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพบพระ

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพบพระ จังหวัดตาก

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : หน่วยงานมีแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรื่อง : แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

(สรุปหรือเอกสารแนบ)

-บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารลงนามในแผน

-แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม

คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ขอเผยแพร่ที่

-เว็บไซต์ของโรงพยาบาลพบพระ

-Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายณัฐพล จันน้อย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายศักดิ์บัญชา สมชัยมงคล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพบพระ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพนัส ยินดี)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘